



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 22»  
*Е.М. Палкина*  
«09» октября 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22» (далее – детский сад).
- 1.2. В Общее собрание работников входят все работники детского сада.
- 1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления детским садом.
- 1.3. Общее собрание работников возглавляется председателем.
- 1.4. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива.
- 1.5. Положение действует бессрочно, действительно до принятия нового.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

**2. Взаимосвязи с другими органами управления**

Общее собрание работников организует взаимодействие с общественными организациями и коллегиальными органами детского сада – педагогическим советом и советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета родителей (законных представителей) воспитанников и педагогического совета;
- представление на ознакомление совету родителей и педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на общем собрании;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях совета родителей и педагогического совета

**3. Основные задачи**

- 3.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 3.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 3.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- 3.4. Общее собрание работников способствует:
- созданию условий для активного участия трудового коллектива в управлении детским садом;
  - мотивации сотрудников на исполнение нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность детского сада.

**4. Функции**

- 4.1. Общее собрание работников:
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора,
  - утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
  - вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения;
  - участвует в подготовке и принятии публичного (ежегодного) доклада о деятельности детского сада;

- утверждает характеристики и принимает решения о награждении, поощрении работников детского сада;
- получает информацию по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- вносит предложения по повышению качества деятельности детского сада;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;
- поручает представление интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждает требования в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей детского сада, создания необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания детей;
- принимает локальные акты, регламентирующие вопросы охраны труда, трудовой дисциплины;
- создает при необходимости временные и постоянные комиссии;
- обсуждает вопросы оплаты труда, принимает локальные акты, регламентирующие вопросы морального и материального стимулирования,
- выдвигает кандидатуры отдельных работников по выполнению обязательств уполномоченного лица по охране труда;
- утверждает характеристики и принимает решения о награждении, поощрении работников детского сада;

#### 4.2. Заслушивает:

- администрацию о выполнении соглашений, обязательств сторон, обозначенных в коллективном договоре;
- о работе общественных комиссий;
- о работе заместителя заведующего по административно-хозяйственной части.
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4.4. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность.

### 5. Права общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении детским садом;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в общественные организации;
- обратиться к Учредителю за разъяснениями управленческих решений Учредителя.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### 6. Ответственность общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность за:

- 6.1. выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- 6.2. соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### 7. Организация управления общим собранием работников

- 7.1. В состав общего собрания работников входят все работники детского сада.
- 7.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 7.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 7.4. Председатель общего собрания работников:
- организует деятельность общего собрания работников;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
- 7.5. Секретарь общего собрания работников:
- протоколирует ход общих собраний работников;
  - ведет учет документации;
  - приглашает членов трудового коллектива на собрания.
- 7.6. Общее собрание работников проводится не менее 1 раз в календарный год, согласно плану работы детского сада на учебный год и дополнительно по мере необходимости.
- 7.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников детского сада.
- 7.8. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.
- 7.9. Решения общего собрания работников являются обязательным для исполнения каждым работником.
- 7.10. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

## **8. Делопроизводство**

- 8.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.
- 8.2. Протоколы ведутся на бумажных или электронных носителях и составляется не позднее 5 дней после проведения заседания.
- 8.3. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
  - количественное присутствие работников;
  - приглашенные (Ф.И.О., должность);
  - количество отсутствующих;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, вопросы, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
  - результат голосования;
  - решение.
- 8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.
- 8.5. Заведующий детским садом определяет место хранения протоколов.
- 8.6. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 8.7. Протоколы общих собраний работников входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в детском саду;
- 8.8. Книга протоколов общих собраний работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью детского сада.

Принято на заседании  
Общего собрания работников  
«23» 09 2014 г.