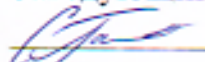
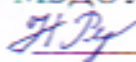


УТВЕРЖДАЮ:
МБДОУ «Детский сад №22»
Заведующий

 С.М. Палкина
«04» июля 2018г.

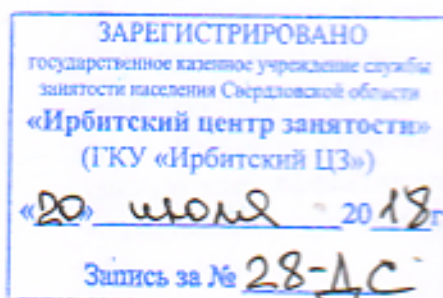


СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад №22»

 Н.А. Реутова
«04» июля 2018г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2017-2020 г.г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад № 22»**

Принято на собрании работников
Протокол № 8 от 04.07.2018г.



Ирбит 2018

Дополнительное соглашение № 3
о внесении изменений в Коллективный договор на 2017 - 2020 г. г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад № 22»

Работодатель МБДОУ «Детский сад №22», в лице заведующего Палкиной С.М., действующего на основании Устава и работник детского сада, Реутова Н.А. председатель ППО, заключили настоящее Соглашение о ниже следующем:

1. В соответствии с решением общего собрания работников от 04.07.2018 года протокол № 8 и на основании Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г. внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести в Коллективный договор на 2017-2020 годы МБДОУ «Детский сад №22» следующие изменения:

1.1.1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.2.7 следующего содержания:

«2.2.7. Вносить в трудовые книжки работников записи о награждении работников профсоюзными наградами в порядке, определенном правилами внутреннего трудового распорядка».

1.1.2. Пункт 3.1.5. изложить в следующей редакции: «Привлекать работников к сверхурочным работам только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с профкомом и в строгом соответствии со ст.99 ТК РФ».

1.1.3. В пункте 3.1.13 после слов «сроком до одного года» дополнить словами: «и Положением о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 10)» (прилагается).

1.1.4. В пункте 4.1.7 слова «не менее 20 и не более 40 процентов» заменить словами «не более 30 процентов».

1.1.5. Пункт 4.1.11. изложить в следующей редакции:

«За работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, сохраняется, заработная плата в полном размере».

1.1.6. Пункт 4.2.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае,

1.1.7. Пункт 4.2.7. изложить в следующей редакции:

«В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, сохранять за ними повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, до достижения ими пенсионного возраста».

1.1.8. В части первой пункта 4.2.8:

а) слова «первой, высшей, а также установленной до 01.01.2011 года второй» исключить;

б) слова «повышающие коэффициенты» заменить словом «повышения»;

в) слова «а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию», исключить.

1.1.9. В пункте 4.2.9:

а) слова «устанавливать ему повышающие коэффициенты к окладу, ставке» заменить словами «ему повышается оклад, ставка»;

б) слова «а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию.» исключить.

в) слова «Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» исключить;

г) слова «на 2015-2017г.г.» заменить словами «2018-2020г.г.»

д) дополнить словами «п. 3.5.4. Соглашения между администрацией муниципального образования город Ирбит, Управлением (отделом) образования муниципального образования город Ирбит и Ирбитской городской организацией Профсоюза)».

1.1.10. Пункт 4.2.10. изложить в следующей редакции:

«Устанавливать выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, повышенные на 20 процентов оклады (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада, ставки заработной платы, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас».

1.1.11. Пункт 4.2.11 утратил силу.

1.1.12. Раздел 4 дополнить пунктом 4.3. следующего содержания:

«4.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с Приложением № 11 (п. 3.2.10. и Приложение № 2 к Соглашению между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 – 2020 г.г., п. 3.2.10. Соглашения между администрацией муниципального образования город Ирбит, Управлением образования муниципального образования город Ирбит и Ирбитской городской организацией Профсоюза)» (прилагается).

1.1.13 Пункт 6.19 раздела 5 считать пунктом 5.20.

1.1.14 Раздел 5 дополнить пунктом 5.21 следующего содержания:

«5.21. Обеспечить проведение дополнительной иммунизации и вакцинопрофилактики работников, совершенствовать профилактические меры противодействия распространения ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников, обучающихся (воспитанников), работающей и студенческой молодёжи.»

1.2. Внести в Приложение № 2 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 22» к Коллективному договору на 2017-2020 годы МБДОУ «Детский сад № 22» следующие изменения:

1.2.1. В пункте 5.4 в таблице:

а) слова «Машинист по стирке белья» заменить словами «Оператор стиральных машин»

б) в строках №№ 17 и 18 слова «10.00- 10.30» исключить

в) дополнить строкой № 20 следующего содержания:

20	Кладовщик	4 часа		8.00	12.00
----	-----------	--------	--	------	-------

1.3. Внести в Приложение № 5 Положение об оплате труда МБДОУ «Детский сад № 22» к Коллективному договору на 2017-2020 годы МБДОУ «Детский сад № 22» следующие изменения:

1.3.1. В пункте 22 сумму «7000» заменить суммой «10175»

1.3.2. В пункте 30:

а) сумму «6165» заменить суммой «9875»

б) сумму «7000» заменить суммой «10210»

1.3.3. В пункте 32:

а) сумму «6165» заменить суммой «9875»

б) сумму «6175» заменить суммой «9925»

в) сумму «6185» заменить суммой «9975»

1.3.4. Приложение № 4 дополнить таблицами следующего содержания:

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников МБДОУ «Детский сад № 22» за период _____								
Делопроизводитель _____								
№	Наименование выплат	Показатель эффективности	Источник информации/периодичность	Критерии	Максимальная сумма -руб.	Самооценка	Самооценка	Оценка комиссии
1	Интенсивность	1.1 Сохранение и укрепление материально-	По факту	Бережное отношение к оборудованию, документации	100			

		технической базы и материальных ценностей					
		1.2. Интенсивность работы	По факту	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки, особо важных поручений	130		
2	Качество выполняемых работ	2.1. Качественное ведение документации.	По факту	Своевременная подготовка документов, ведение документации и её систематизация	150		
			По факту	Использование интернет и других информационных технологий при работе с документами	100		
		2.3. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	По факту	Отсутствие замечаний со стороны воспитателей, родителей, администрации.	100		
3	Стаж непрерывной работы	Стаж работы в образовательной организации	Трудовая книжка/ежемесячно	1-5 лет.	140		
				5-10;	280		
				свыше 10	420		
Итого:					1000		

Критерии оценки эффективности деятельности учреждения МБДОУ «Детский сад № 22» Делопроизводитель (премиальные выплаты)						
показатели премиальных выплат	источник информации	Критерии	Самостоятельно	Максимальное кол-во баллов	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1. Поддержание имиджа ДОУ	По факту	Участие на уровне: -ДОУ (выступление на празднике), -города (коллективные мероприятия: конкурсы, соревнования и т. д.)		5 5		
	По факту	Выполнение текущего ремонта, благоустройство и озеленение территории ДОУ, субботники и пр.		6		
2. Активная общественная позиция	По факту	Участие в работе органов самоуправления, творческих, экспертных группах, комиссиях и жюри - ДОУ		2		
Итого:				18		

2. Изменения и дополнения в коллективном договоре на 2017-2020 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22» принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего соглашения.

3. Условия коллективного договора на 2017-2020 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22» и действует в течение всего срока действия коллективного договора зарегистрированного 22 декабря 2016 года запись за № 35-КД.



ИЗЪЯТИЕ

Соглашение между педагогическими работниками и руководством детского сада сроком на 5 лет


1. Общие положения

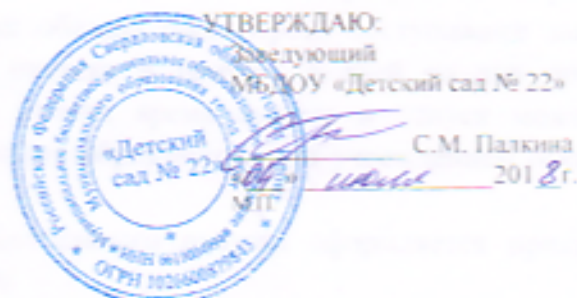
1.1. Настоящее Соглашение устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22» (далее – ДОУ) преимущественного права на трудоустройство в случае ликвидации ДОУ. Данное право предоставляется на работников ДОУ, работающих на момент подписания настоящего Соглашения.

1.2. Данное Соглашение разработано и подписано представителями работников и администрации ДОУ в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации – действующий законодательный акт, регулирующий трудовые отношения в организациях.

2. Срок действия Соглашения на весь срок его действия

2.1. В случае ликвидации организации, полной ликвидации филиала, структурного подразделения организации – работодателя, прекращение трудовых отношений работников организации не является основанием для прекращения трудового договора с работниками организации, работающими на момент подписания настоящего Соглашения. Работники организации, работающие на момент подписания настоящего Соглашения, имеют преимущественное право на трудоустройство в организации, в которых имеются вакансии, соответствующие специальности, квалификации, образованию работников организации, работающей на момент подписания настоящего Соглашения. Работники организации, работающие на момент подписания настоящего Соглашения, имеют преимущественное право на трудоустройство в организации, в которых имеются вакансии, соответствующие специальности, квалификации, образованию работников организации, работающей на момент подписания настоящего Соглашения. Работники организации, работающие на момент подписания настоящего Соглашения, имеют преимущественное право на трудоустройство в организации, в которых имеются вакансии, соответствующие специальности, квалификации, образованию работников организации, работающей на момент подписания настоящего Соглашения.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 22»
 Н.А. Реутова
«14» июня 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам в соответствии с п. 5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ.

1.2. Действие данного Положения распространяется на работников МБДОУ «Детский сад № 22».

1.3. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

2. Стаж, дающий право на длительный отпуск.

2.1. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается: - фактически проработанное время; - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе); - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре; - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

3. Порядок и условия предоставления длительных отпусков.

3.1. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает администрации образовательного учреждения не менее чем за две недели до начала отпуска. В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска. Администрация образовательного учреждения обязана рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение 3 дней со дня получения заявления работника. По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено. Длительный отпуск заведующему образовательным учреждением оформляется приказом Минобразования России.

3.2. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.

3.3. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске руководитель учреждения вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

3.4. При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства: - состояние здоровья работника; - личные и семейные обстоятельства работника; - возможности образовательного учреждения; - необходимость осуществления образовательного процесса.

3.5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательном учреждении составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более одного педагогического работника образовательного учреждения. При наличии трудовых ресурсов образовательное учреждение может определить иной количественный состав.

3.6. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией образовательного учреждения. При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает администрацию образовательного учреждения не менее, чем за 2 недели. В случае замещения его должности другим работником, нанятым по срочному трудовому договору, вопрос о прекращении длительного отпуска работника решается при согласии временного работника на досрочное расторжение срочного трудового договора.

3.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней, нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

3.8. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4. Оплата длительного отпуска.

4.1. Длительные отпуска предоставляются без сохранения заработной платы.

4.2. Администрации образовательного учреждения предоставляется право при наличии собственных или привлеченных средств оказывать педагогическому работнику материальную помощь при выходе в отпуск.

5. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске.

5.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

5.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по программам или количество групп.

5.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

6. Заключительные положения.

6.1. Все споры, связанные с порядком и условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, рассматриваются в соответствии с настоящим Положением в комиссии по трудовым спорам образовательного учреждения, а также в судебном порядке.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 22»
Н.А. Реутова
«04» июня 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 22»
С.М. Палкина
«04» июня 2018 г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях почасовой оплаты труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – образовательная организация), применяется при оплате:

- 1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

Промуеровано, промито и еспердико
печатлю 10 (десяти) листов

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 22» *С.М. Палкина*

