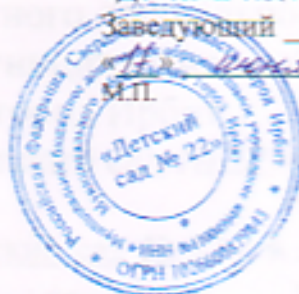


Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ «Детский сад № 22»
Председатель Н.А. Реутова
«17» ИЮНЯ 2019г.
М.П.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад № 22»
Заведующий С.М. Палкина
«17» ИЮНЯ 2019г.
М.П.

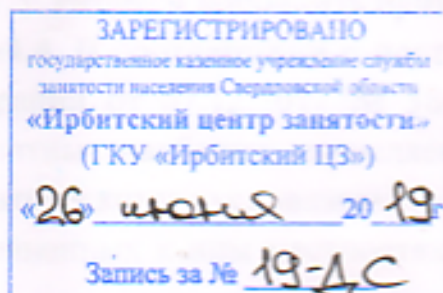


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2017 - 2020 г. г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад № 22»

Принято на профсоюзном собрании работников:
Протокол № 3 от 17.06. 2019 года



Дополнительное соглашение № 4
о внесении изменений в Коллективный договор
на 2017- 2020 г. г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Муниципального образования
город Ирбит
«Детский сад № 22»

Работодатель МБДОУ «Детский сад № 22», в лице заведующего Палкиной С.М., действующего на основании Устава и Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Реутовой Н.А. заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с решением профсоюзного собрания работников от 17 июня 2019 года протокол № 3 внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункты 4.1.13 и 4.1.14 изложить в следующей редакции:

«4.1.13. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

4.1.14. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда».

1.2. В абзаце первом подпункта 4.2.10. слова «в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования» заменить словами «в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования».

1.3. Раздел 4 дополнить пунктами 4.4 следующего содержания:

«4.4. В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не должны включаться в состав минимального

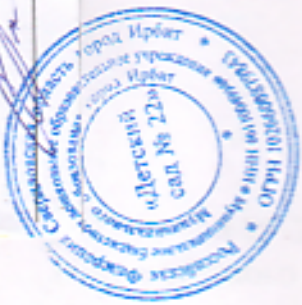
размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации)».

2. Изменения и дополнения в Коллективном договоре на 2017- 2020 г. г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22», принятые настоящим Соглашением вступают в силу с момента их подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Условия Коллективного договора на 2017 - 2020 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22», не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2017-2020 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22», зарегистрированного от 22 декабря 2016 г., запись за № 35-КД.

Пронумеровано, скреплено, заверено
печатью 3 (*три*) листа.
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 22»
С.М. Палкина





ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

Советская ул., д. 61, г. Ирбит, Свердловская область, 623850,
Тел.: (34355) 6-23-44;
e-mail: ibit.cz@egov66.ru

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
дополнительного соглашения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Муниципального образования город Ирбит «Детский сад №22»
на 2017-2020 г.г.

Сообщаем, что дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад №22» на 2017-2020 г.г. (г.Ирбит, ул. М.Горького, д.8-а, тел. (34355) 6-22-18), зарегистрированного ГКУ «Ирбитский ЦЗ» 22.12.2016 г., регистрационный номер – 35-КД, зарегистрировано 26.06.2019 года, регистрационный номер 19-ДС.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор

А.Н. Куприянчик

Заключение
от 26.06.2019 года № 19

о соответствии (несоответствии) условий дополнительного соглашения к коллективному договору трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права

В результате экспертизы содержания дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад №22» на 2017-2020 г.г. (г.Ирбит, ул. М.Горького, д.8-а, тел. (34355) 6-22-18)

условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Ведущий инспектор
по социально-трудовым отношениям

Т.В. Володина