

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22»  
(МБДОУ «Детский сад № 22)**

**ПРИНЯТО**

на Общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 22»  
протокол Общего собрания работников  
от 25. 04. 2019 г. № 3

**УТВЕРЖДАЮ**

заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 22»  
*Палкина / С.М Палкина*  
от 25. 04. 2019 г. № 62 - ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22» (далее - Учреждение).
- 1.2. В Общее собрание работников входят все работники Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

**2. Взаимосвязи с другими органами управления**

- 2.1. Общее собрание работников работает в тесном контакте с общественными организациями и коллегиальными органами детского сада - Педагогическим советом и Советом родителей:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета родителей (законных представителей) воспитанников и Педагогического совета;
  - представление на ознакомление Совету родителей и Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на общем собрании;
  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета родителей и Педагогического совета.

**3. Основные задачи**

- 3.1. Общее собрание работников действует в целях осуществления управленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав детского сада в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.
- 3.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов управления.
- 3.3. Общее собрание работников способствует:
- созданию условий для активного участия коллектива в управлении учреждением;
  - мотивации сотрудников на исполнение нормативно - правовых документов, регулирующих деятельность Учреждения.

**4. Функции**

- 4.1. Общее собрание работников:

- внесение предложений в программу развития Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, локальных актов, регламентирующие деятельность Учреждения;
- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения и воспитания обучающихся;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны и укрепления физического и психического здоровья обучающихся, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
- ходатайство о награждении работников Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения.

4.2. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность.

### **5. Права Общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников имеет право участвовать в управлении детским садом; Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.2. Общее собрание не имеет полномочий выступать от имени Учреждения.

### **6. Ответственность Общего собрания работников**

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам.

### **7. Организация управления Общим собранием работников**

7.1. В состав Общего собрания работников входят все работники детского сада.

7.2. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

7.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

7.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня.

7.5. Секретарь Общего собрания работников:

- протоколирует ход общих собраний работников;
- ведет учет документации;
- приглашает членов трудового коллектива на собрания.

7.6. Общее собрание работников проводится не менее 1 раз в календарный год, согласно плану работы Учреждения, на учебный год и дополнительно по мере необходимости.

7.7. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

7.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

7.9. Решение Общего собрания работников являются обязательным для исполнения каждым работником.

7.10. Исполнение решения организуется заведующим Учреждением.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. Протоколы ведутся на бумажных или электронных носителях и составляется не позднее 5 дней после проведения заседания.

8.3. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие работников;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- количество отсутствующих;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, вопросы, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
- результат голосования;
- решение.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.5. Заведующий детским садом определяет место хранения протоколов.

8.6. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.7. Протоколы Общих собраний работников входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в детском саду.