

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ «Детский сад № 22»
Председатель Н.А. Реутова
«12» 09 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение Городского
округа «город Ирбит» Свердловской
области «Детский сад № 22»
Заведующий С.М. Палкина
«12» 09 2023 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5
о внесении изменений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020 – 2023 г. г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Муниципального образования город Ирбит» «Детский сад № 22»

Принято на Общем собрании работников:
Протокол № 3 от 12.09.2023 года



Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 22» (далее МБДОУ «Детский сад № 22»), в лице заведующего Палкиной С.М., действующего на основании Устава и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице уполномоченного по охране труда Бирюковой Е.М. заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Продлить Коллективный договор на 2020 – 2023 гг. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит» «Детский сад № 22» до 14.09.2024 года согласно пункту 1.5....По истечении срока действия коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет.

2. внести изменения в Коллективный договор на 2020 – 2023 годы:

2.1. п. 1.3. раздела 1. «Общие положения» изложить в редакции:

1.3. Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, Соглашения между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей, Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Соглашения между администрацией Городского округа «город Ирбит» Свердловской области, Управлением образованием Городского округа «город Ирбит» Свердловской области и городской организацией Общероссийского Профсоюза образования, а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год.

2.2. п. 2.2.2. раздела 1. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» изложить в редакции:

2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- лица, которым до назначения трудовой пенсии (в том числе досрочно) осталось два и менее года;
- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;

- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

2. 3. п. 4.2.9. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изложить в редакции:

4.2.9. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы по каждой педагогической должности согласно перечню должностей.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно указанному перечню должностей (п. 3.5.5. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., положениям Соглашения между администрацией городского округа «город Ирбит» Свердловской области, Управлением образованием городского округа «город Ирбит» Свердловской области городской организацией Профсоюза).

3. Изменения и дополнения в коллективном договоре на 2020 – 2023 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22», принятые настоящим соглашением, вступают в силу с 14 сентября 2023 г.

4. Условия коллективного договора на 2020 – 2023 г.г. МБДОУ «Детский сад № 22», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020 – 2023 г.г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 22».